

Samm edasi kestliku ettevõtte juhtimises

Õppe alustamise või osalemise tingimused:

Kutse- või kõrgharidus, juhtimiskogemus. Baasteadmised kestliku arengu põhimõtetest ja muutuste juhtimisest.

Õpiväljundid:

Osaleja

- analüüsib oma ettevõtte ärimudelit, lähtudes kestliku arengu eesmärkidest ja ESG põhimõtetest lähtuvalt.
- kavandab kestlikkuse plaani, luues selle kaudu pikaajalist väärtust nii ettevõttele kui ka selle huvigruppidele.
- valib töötajate võimestamiseks sobivaimad meetodid, toetades kestlikkuse põhimõtete lõimimist organisatsioonikultuuri
- juhib muutusi, rakendades keskkonahoidlikku ja lahenduskeskset mõtteviisi.

Hindamiskriteeriumid:

toob välja ettevõtte ärimudeli põhikomponendid, seostades neid kestliku arengu eesmärkide ning ESG põhimõtetega.

analüüsib ettevõtte mõju keskkonnale, sotsiaalsetele aspektidele ja juhtimisele (ESG), tehes ettepanekuid ärimudeli kohandamiseks.

kavandab kestlikkuse plaani, määratledes eesmärgid, ajakava, riskid ja pikaajalise väärtuse ning võttes arvesse ettevõtte ressursse ja võimalusi.

valib töötajate võimestamiseks sobivad meetodid, põhjendades nende asjakohasust ja mõju kestlikkuse põhimõtete lõimimisel organisatsioonikultuuri ning töötajate igapäevatöösse

rakendab lahenduskeskseid meetodeid muutuste juhtimisel, võimaldades töötajatel ja huvigruppidel leida praktilisi lahendusi, mis toetavad ettevõtte kestlikkuse eesmärgi ning vähendavad muutustele vastupanu.

Kontakt tundide maht: 56 tundi

Õppe sisu:

1. Strateegiline juhtimine ja kestlikkuse integreerimine ettevõtte juhtimisse (10 tundi, sh 7 t praktilist tööd)

- Kestlikkuse ja ESG põhimõtete rakendamine strateegilises juhtimises: kuidas siduda kestlikkuse ja ESG eesmärgid ettevõtte strateegiaga.

- *Juhtimisstruktuurid ja vastutus: kuidas määratleda juhtide ja töötajate rollid kestlikkuse eesmärkide saavutamisel.*
- *Kestlikud ärimudelid: kestlikkust toetavad äistrateegiad ja nende mõju ettevõttele.*

2. Kestlikkuse plaani kavandamine (18 tundi, sh 13 t praktilist tööd)

- *Ettevõtte oluliste mõjukohtade ja riskide tuvastamine ja hindamine; hoolsuskohustuse hetkeolukorra analüüs.*
- *Kestlikkuse plaan: kestlikkuse eesmärkide seadmine, ajakava koostamine ja tegevuskava loomine.*
- *Pikaajalise väärtuse loomine: kuidas luua ettevõttele ja huvigruppidele kestlikkuse plaanide kaudu pikaajalist väärtust.*

3. Kestliku mõtteviisiga organisatsioonikultuur (12 tundi, sh 8 t praktilist tööd)

- *Kestliku organisatsioonikultuuri loomine: kuidas luua organisatsioonikultuur, mis toetab kestlikkuse põhimõtteid.*
- *Töötajate kaasamine ja motiveerimine: meetodid töötajate kaasamiseks kestlikkuse eesmärkide püstitamisse ja saavutamisse.*
- *Kestlikkuse väärtuste juurutamine: kuidas lõimida kestlikkuse väärtused töötajate igapäevatöösse.*

4. Muutuste mõju hindamine ja juhtimine (16 tundi, sh 12 t praktilist tööd)

- *Muutuste juhtimise protsess: kuidas juhtida kestlikkusega seotud muutusi ettevõtte igapäevatöös.*
- *Lahenduskeskne mõtteviis ja probleemide lahendamine: praktilised tööriistad lahenduste leidmiseks ja elluviimiseks, mis toetavad kestlikkust.*
- *Muutustele vastupanu ja sellega toimetulek: kuidas tulla toime töötajate või huvigruppide vastupanuga ja säilitada motivatsioon.*
- *Muutuste mõju hindamine: kuidas jälgida, kas tehtud muudatused toovad soovitud tulemusi ning kuidas neid tulemusi kommunikeerida.*

Metoodika:

Koolitusel on u 30% suhtluspõhiseid miniloenguid ja 70% praktilisi töid: grupitööd, probleemülesanded, enese- ja grupianalüüs, juhtumianalüüsid, vastastikhindamine, rühmaarutelud.

Õppematerjal:

Koolitajate koostatud materjal, koolituse käigus koosloodud materjal.

Õppe lõpetamise tingimused:

1. Vähemalt 70% kontakttundides osalemine
2. Kõikide praktiliste tööde läbimine

Hindamine on mitteeristav. Hindamismeetodiks on praktilised ülesanded.

Koolitajad:

Anu Vaagen

sept 1990 – aug 1995 Tartu ülikooli filosoofiateaduskond, baccalaureus artium (võrdsustatud magistriga) eesti keele (võõrkeelena) erialal

nov 2022 – nov 2027 täiskasvanute koolitaja 7. taseme kutsetunnistus

sept 2017 – OÜ Yebisu Eesti juhatuse liige, koolitaja ja *coach*

apr 2016 – nov 2017 MTÜ Tartu Vaba Waldorfkooli Selts, Tartu Waldorfgümnaasiumi juhataja, seltsi juhatuse liige

sept 2006 – märts 2016 Luua Metsanduskool, arendusjuht

sept 2003 – sept 2006 Kesk-Eesti Arenduskeskus, KEA Erakool, keelteosakonna juhataja

2019 – ... MTÜ YEBISU e.e., asutaja ja arendusgrupi liige

Tegemist on rahvusvahelise organisatsiooniga, kuhu kuuluvad kaheksa riigi ettevõtete juhid. Ühingu eesmärgiks on võimestada ettevõtliku käitumise kaudu töötajaid, õppijaid, juhte ja ettevõtete omanikke, et toime tulla tuleviku muutustega (SDG, ESG) majanduses kui ka ühiskonnas.

2019 – ... Euroopa maastikuehitajate Liit (ELCA), koolituse ja õpirände programmi koordineerija

2011– 2022 Eesti kutseõppeasutuste kutsehariduse kvaliteedi hindamise ekspert

mai 2024 World Game - sustainability on Earth, Erickson Coaching International

mai 2024 How Life Works is Awesome. ICF Continuing Coach Education, Erickson Coaching International

märts 2024 Coaching with Systemic Constellations, Kim Leischner Coaching

apr 2023 High Performance Team Coaching, Erickson Coaching International

nov 2020 – märts 2021 The ART & Science of Coaching, Erickson Coaching International

dets 2019 The ART & Science of Mindfulness, Erickson Coaching International

mai 2019 Expanding Emotional Intelligence, Erickson Coaching International

nov 2018 High Performance Team Coaching, Erickson Coaching International

apr 2018 Turundusarendusprogramm 2018, Jõgevamaa Arendus- ja ettevõtluskeskus

sept 2009 – märts 2010 Kvaliteedijuhtimise pädevuskoolitus, SA Innove

nov 2007 – sept 2008 Haridusasutuse juhtimise juriidilised, poliitilised ja majanduslikud alused, Tartu Ülikool

Raili Laas

2014 – 2021 Estonian Business School, ärijuhtimine, magistriõpe (MBA)
2007 – 2013 Tartu Ülikool, kutsepedagoogika, bakalaureuse õpe

mai 2024 World Game - sustainability on Earth, Erickson Coaching International
mai 2024 The Art & Science of Transformational Training, Erickson Coaching International
märts 2024 Coaching with Systemic Constellations, Kim Leischner Coaching
aprill 2023 High Performance Team Coaching, Erickson Coaching International
2021 Mentor-Coaching programm, Intelligentne Grupp OÜ
juuni 2019 The Art & Science of Mindfulness, Erickson Coaching International
mai 2019 Expanding Emotional Intelligence, Erickson Coaching International
nov 2018 High Performance Team Coaching, Erickson Coaching International
2016 – 2017 The ART & Science of Coaching, Erickson Coaching International
2015 Coaching Skills Certificate, EBS Juhtimiskoolitus Keskus
2015 Juhtide arendusprogramm, Kera OÜ

2017 – ... OÜ Yebisu Eesti juhatuse liige, koolitaja, coach
2011 – 2016 Luua Metsanduskool õppeosakonna juhataja, kutseõpetaja
2007 – 2011 Luua Metsanduskool aianduse valdkonna juhtivõpetaja, kutseõpetaja
2007 – 2009 Ardens OÜ, maastikuehitaja-objektijuht

2019 – ... MTÜ Yebisu e.e., juhatuse ja arendusgrupi liige. Tegemist on rahvusvahelise organisatsiooniga, kuhu kuuluvad kaheksa riigi ettevõtete juhid. Ühingu eesmärgiks on võimestada ettevõtliku käitumise kaudu töötajaid, õppijaid, juhte ja ettevõtete omanikke, et toime tulla tuleviku muutustega (SDG, ESG) majanduses kui ka ühiskonnas.

2021 - ... WorldSkills Expert Faculty esindusgrupi liige

2019 - ... Euroopa maastikuehitajate liit (ELCA) koolituse ja õpirände programmi koordineerija

2019 – 2022 Rahvusvaheliste kutsemeistrivõistluste WorldSkills maastikuehituse võistlusala vastutav juht

2018 – 2022 Eesti kutseõppeasutuste kutsehariduse kvaliteedi hindamise ekspert

2011 – 2023 Rahvusvaheliste kutsemeistrivõistluste WorldSkills ja EuroSkills maastikuehituse eriala ekspert (alates 2013. aastast WorldSkills'i asepeaekspert, juhtgrupi liige ning alates 2016. aastast EuroSkills'i peaekspert, juhtgrupi liige)